- Anzeige -

Beständigkeit und ein klares Ziel

s&w personalmanagement GmbH sind Profis vor Ort

„Beständigkeit und ein klares Ziel zahlen sich aus“: So muss der Leitspruch von Nils Schulze und Oliver Wulf geklungen haben, als sie sich 2006 dazu entschlossen, ihrem gemeinsamen Arbeitgeber den Rücken zu kehren um ihre Firma s&w personalmanagement GmbH in Kaltenkirchen zu gründen. Ihr Ziel war es, einfach anders zu sein, als andere Unternehmen der Branche Personaldienstleistung. Getreu dem eigenen Firmenmotto „Personal aus der Region für die Region“ rekrutieren Schulze und Wulf von Beginn an Personal aus der direkten Umgebung, um ortsansässige Unternehmen und Firmen aus dem Kaltenkirchener Umland zu unterstützen und zusammenzubringen. Diese stark regionale Ausrichtung wurde schnell zum Markenzeichen von s&w. 2007 haben sie bereits den zweiten Standort in Nordrhein-Westfalen gegründet, um auch dort direkt vor Ort agieren zu können.

Inzwischen beschäftigt die Firma s&w personalmanagement circa 150 Mitarbeiter und vermittelt über direkte Vermittlung wie auch aus der Zeitarbeit - eine kostenfreie Übernahme ist nach sechs Monaten ist möglich - eine Vielzahl von qualifizierten

Das Team von s&w Personalmanagement verfolgt eine klare Strategie und kann damit eine hohe Zahl erfolgreicher Vermittlungen vorweisen.

Bewerbern aus dem kaufmännischen, dem gewerblich-technischen Bereich und sonstige Talente. „Es ist unser größtes Interesse, dass sich jeder Mitarbeiter bei unseren Kunden wohl fühlt und vor Ort voll und ganz akzeptiert wird. Nur unter diesen Voraussetzungen kann jeder Mitarbeiter einen guten Job machen und somit auch die Chancen einer Übernahme erhöhen“, sagt Nils Schulze. „Viele Unternehmen haben gar nicht die Ressourcen und das Knowhow, kurzfristig qualifizierte Mitarbeiter zu finden“, beschreibt Oliver Wulf ihre Erfahrungen.

„Wir sehen uns als strategischer und vorausschauender Partner unserer Kunden. Wir beschränken uns nicht allein auf die Arbeitnehmerüberlassung und die direkte Personalvermittlung, vielmehr bieten wir ein breites Portfolio aus dem Personalmanagement an. Hierzu zählen beispielsweise die Beratung, Werk- und Dienstverträge, Bewerbermanagement sowie ganz individuelle für unsere Kunden maßgeschneiderte Lösungen. Unser Ziel ist es, ein ganzheitlicher HR-Partner unserer Kunden zu sein und gemeinsam Lösungen und Strategien zu entwickeln.“

Vor drei Wochen konnte mit der Eröffnung der Niederlassung im Ahrensburger Technologie-Park An der Strusbek der nächste Schritt gegangen werden, um die regionale Präsenz zu stärken. Mehr Informationen sind zu finden unter www.suw- personal.de.